

Утверждаю

Ректор Новосибирского государственного университета
профессор, д.ф.-м.н.



М.П. Федорук

Краткий отчет по выполнению программы развития СУНЦ НГУ на 2013-2015 годы

Программа развития СУНЦ НГУ на 2013-2015 годы была принята на Ученом совете СУНЦ НГУ 19 декабря 2013 года и утверждена ректором НГУ проф. М.П. Федоруком. В рамках этой программы планировалось ввести новый для нас инструмент – «эффективный контракт» для профессорско-преподавательского и остального педагогического состава. В начале 2014 года после детального обсуждения и по согласованию с ректором НГУ М.П. Федоруком было принято решение интегрировать мероприятия по развитию СУНЦ НГУ в дорожную карту федеральной программы по повышению конкурентоспособности НГУ среди мировых вузов. В дорожной карте имеется специальная стратегическая инициатива по привлечению молодых талантов в НГУ, в которой СУНЦ НГУ уделяется значительное внимание. Поэтому все мероприятия и инициативы сейчас формируются в виде проектов, которые проходят полную процедуру оценки и экспертизы через Проектный офис НГУ, Экспертный совет и Проектный комитет и принимаются к исполнению после соответствующего приказа ректора. Это делается в соответствии с договоренностью с Минобрнауки РФ, что университет также будет вкладывать ресурсы в развитие СУНЦ НГУ в следующем размере: 20 млн. руб. в 2013 году, 20 млн. руб. в 2014 году и 30 млн. руб. в 2015 году. Дополнительная субсидия СУНЦ НГУ от Минобрнауки будет израсходована в основном в качестве дополнительного финансирования этих проектов. СУНЦ НГУ уже разработал ряд проектов, которые прошли всю необходимую процедуру их утверждения. Поэтому было принято решение скорректировать нашу программу развития, сделав акцент на ее реализацию по проектам, которую будут проходить независимую экспертизу НГУ в соответствии с разработанными правилами программы повышения конкурентоспособности НГУ. На собрании заведующих кафедр была поставлена задача, чтобы каждая кафедра сформулировала свой проект развития с целью улучшения качества образования и усиления кадрового потенциала кафедры. Таким образом, повышение зарплаты педагогического состава СУНЦ НГУ будет происходить в результате реализации конкретных проектов,

которые будут финансироваться из двух источников: специальной субсидии СУНЦ НГУ и программы НГУ по повышению его конкурентоспособности. Каждый проект имеет свой устав, бюджет, календарный план реализации, включая диаграмму Ганта. Проекты составляются в соответствии с Программой развития СУНЦ НГУ на 2013-2015 годы.

В настоящее время через Проектный офис НГУ прошли следующие проекты:

№ п/п	Название проекта	Субсидия, тыс. руб.	Софинансирование	руководитель		статус
1.	Проведение Сибирского и Всероссийского этапов Турнира Юных Физиков	400,52	28,21	Кроковный П.П	Приказ №342-3 от 06.03.14	завершен
2.	Школа олимпиадной подготовки и сопровождения одаренных школьников	1680	99,53	Сулейманова Ф.Г.	Приказ №433-3 от 19.03.14	реализация
3.	Всесибирская открытая олимпиада школьников:	1500	117,9	Яворский Н.И.	Приказ №512-3 от 28.03.14	реализация
4.	Развитие направления робототехника	3500		Куклина Г.Я.		Презентация в ПО
5.	Заочная физико-математическая школа	2400	480	Марчук И.В.		Презентация в ПО
6.	Развитие системы обучения и повышения квалификации учителей школ	1244	469	Пащенко Н.П.		Презентация в ПО
7.	Зимняя школа юного физика	578	315	Марчук И.В.		Презентация в ПО
8.	Дистанционное обучение в СУНЦ НГУ	16610	1146	Афанасьев М.Ю.		Подготовка презентации в ПО
9.	Летняя физико-математическая	4 965	1 323	Гриценко А.А.		Презентация в ПО

и химико-биологическая школа-2014						
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--

Прошедшие проекты были в основном краткосрочные, чтобы отработать механизм проектной работы в СУНЦ НГУ. В ближайшее время начнем формировать длительные проекты по сходной тематике, покрывающих временной интервал 2014-2015 годов. Расходы специальной субсидии по проектам пока не производились. Они начнут осуществляться в ближайшее время. Указанное в таблице софинансирование будет производиться, как правило, не за счет субсидии Минобрнауки, а за счет иных внебюджетных источников. Суммы по проектам за счет специальной субсидии Минобрнауки пока не определены, поскольку у нас пока нет бюджетов проектов от кафедр.

Фактические расходы по специальной субсидии

Поступило доп. финансирования (субсидии) в 2013 г., руб.	Выплачена премия ППС и пед. работникам в декабре 2013 г., руб.	Страховые взносы на премию, руб.	Остаток субсидии на 08.04.2014, руб.
30 000 000,00	1 747 449,39	527 729,71	27 724 820,90

Из средств специальной субсидии, полученной от Минобрнауки РФ, в настоящее время выплачена только одноразовая премия всему педагогическому составу СУНЦ НГУ в честь 50-летия ФМШ в размере оклада на одну полную ставку.

Показатели эффективности

выполнения программы развития СУНЦ НГУ в 2013 году

№ п/п	Наименование показателя		2013 год	2013 год
			план	факт
1.	Количество сотрудников СУНЦ НГУ, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.	чел.	10	49*
2.	Количество молодых специалистов и преподавателей, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.	чел.	2	16*

№ п/п	Наименование показателя		2013 год	2013 год
			план	факт
3.	Количество сотрудников СУНЦ НГУ перешедших на систему оплаты «эффективный контракт»	%	0%	0%
4.	Средняя зарплата ППС СУНЦ НГУ	т. р.	19	22,3
5.	Средняя зарплата воспитательского состава СУНЦ НГУ	т. р.	12	19,8
6.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в Web of Science и Scopus, написанных сотрудниками СУНЦ НГУ	ед.	10	22
7.	Количество новых образовательных курсов, созданных и внедренных в образовательный процесс.	ед.	4	19**
8.	Средний балл ЕГЭ выпускников СУНЦ НГУ по математике по отношению к среднему по РФ		1,55	1,62
9.	Средний балл ЕГЭ выпускников СУНЦ НГУ по физике по отношению к среднему по РФ		1,35	1,46
10.	Средний балл ЕГЭ выпускников СУНЦ НГУ по химии по отношению к среднему по РФ		1,2	1,25
11.	Средний балл ЕГЭ выпускников СУНЦ НГУ по биологии по отношению к среднему по РФ		1,25	1,33

*) Большое число работников СУНЦ НГУ прошедших переподготовку связано с тем, что в 2013 году в воспитательной работе в соответствии с нашей программой развития было организовано новое направление деятельности – тьюторство, поэтому педагогические работники прошли переподготовку в основном по этому направлению. Среди сотрудников, прошедших переподготовку также заметное число преподавателей и других специалистов.

***) Большое количество новых образовательных курсов связано с тем, что в 2013 году СУНЦ НГУ осуществил набор в 9-е классы и для них были составлены новые образовательные программы. Все образовательные программы для 9-х классов были лицензированы в 2013 году и аккредитованы в 2014 году.

Все плановые показатели эффективности выполнения программы развития СУНЦ НГУ в 2013 году выполнены.

Директор

Специализированного учебно-научного центра НГУ

проф., д.ф.-м.н.

08.04.2014



Н.И. Яворский