

	Минобрнауки России Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Новосибирский национальный исследовательский государственный университет"	Март 2013 г.
	Система менеджмента качества Положение	
	Положение о почетных званиях и поощрениях в СУНЦ НГУ	

УТВЕРЖДЕНО

приказом Ректора НГУ
от « 15 » апр 2013 г.

№ 575-3

ПОЛОЖЕНИЕ
о почетных званиях и поощрениях в СУНЦ НГУ

ПРИНЯТО

на заседании Ученого совета СУНЦ НГУ

13 марта 2013 г.



Председатель Ученого совета СУНЦ НГУ
директор СУНЦ НГУ Н.И. Яворский

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

За многолетнюю безупречную работу в Специализированном учебно-научном центре Новосибирского государственного университета (СУНЦ НГУ), ранее специализированной школе-интернате физико-математического и химико-биологического профиля им. ак. М.А. Лаврентьева (ФМШ) и заслуги в научно-педагогической, организационно-административной, общественной и воспитательной работе, а также значительный вклад в развитие СУНЦ НГУ, создание его материально-технической и производственной базы, развитие международных связей, участие в других видах деятельности, направленных на повышение авторитета учебного заведения, устанавливаются следующие почетные звания и поощрения:

Почетные звания:

- «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева»;
- «Почетный Фымышонок».

Поощрения:

- «Почетная грамота СУНЦ НГУ»;
- «Благодарность директора СУНЦ НГУ».

2. ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

2.1. Почетное звание «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева»

Звание «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева» может быть присвоено лицам, работающим в СУНЦ НГУ, из числа научно-педагогических работников и представителей других категорий работников, ведущим активную общественную деятельность и имеющих непрерывный стаж в учебном заведении не менее 25 лет и наличие Почетных грамот, благодарностей, наград регионального, отраслевого и российского уровня.

Звание «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева» может быть присвоено ветеранам ФМШ, не работающим в СУНЦ НГУ, но внесших значительный вклад в его деятельность по разработке и реализации образовательных программ и научно-исследовательских проектов, материально-техническое обеспечение подготовки специалистов и др.

Право выдвижения на присвоение звания «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева» предоставляется директору, заместителям директора, коллективам кафедр, а также коллективам всех структурных подразделений СУНЦ НГУ. Ходатайства о присвоении звания преподавателям, сотрудникам и учебно-вспомогательному составу СУНЦ НГУ рассматриваются на заседании кафедры, для инженерно-технических служащих и административно-управленческого аппарата - на Советах воспитателей и Дирекции.

Документы претендента на звание (ходатайство кафедры, дирекции, структурного подразделения и представление) подаются ученому секретарю Ученого совета СУНЦ НГУ.

Решение о присвоении звания «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева», утвержденное Ученым советом, вводится приказом директора. Решение о присвоении звания отражается в трудовой книжке работника.

Критерии присвоения звания

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры,

обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности обучающихся, индивидуализацию их обучения;
- успехи в практической подготовке учащихся, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучающихся;
- достижения в исследованиях по проблемам образования;
- достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах;
- успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования;
- успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы образовательных организаций;
- многолетний добросовестный труд в системе образования.

2.2. Почетное звание «Почётный Фымышонок»

Звание «Почётный Фымышонок» может быть присвоено:

- выпускникам ФМШ–СУНЦ НГУ, достигшим высоких успехов в научной деятельности, а также в других областях деятельности;
- сотрудникам ФМШ–СУНЦ НГУ, достигшим высоких успехов в обучении и воспитании активных и успешных членов нашего общества;
- сотрудникам ФМШ–СУНЦ НГУ, способствующим своим трудом росту авторитета школы;
- друзьям ФМШ–СУНЦ НГУ, много сделавшим для создания, организации и развития школы;
- друзьям ФМШ–СУНЦ НГУ, оказывающим широкую шефскую или спонсорскую помощь школе.

Кандидатуры для награждения званием «Почётный Фымышонок» выдвигает администрация СУНЦ НГУ, а утверждает Учёный совет СУНЦ НГУ.

2.3. Порядок награждения

Награждение званиями «Почетный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева» и «Почётный Фымышонок» может проводиться во время торжественных мероприятий: «Посвящение в ФЫМЫШАТА», «День рождения ФМШ», во время традиционных встреч выпускников ФМШ в апреле месяце и на общих собраниях коллектива СУНЦ НГУ.

Во время церемонии награждения званием «Почётный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева» лауреату вручается нагрудный знак «Почётный работник ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева», диплом (сертификат) «Почётного работника ФМШ им. ак. М.А. Лаврентьева».

Во время церемонии награждения званием «Почётный Фымышонок» лауреату вручается нагрудный знак «Почётный Фымышонок», диплом (сертификат) «Почётного Фымышонка». В книгу «Почётных Фымышат» вносится запись о награждении званием

«Почётный Фымышонок» с указанием фамилии, имени, отчества награждённого, указанием его заслуг перед ФМШ-СУНЦ НГУ, его места работы и занимаемой должностью и даты награждения.

3. ПООЩЕНИЯ

3.1. Почетная грамота СУНЦ НГУ

Почетной грамотой СУНЦ НГУ поощряются сотрудники СУНЦ НГУ, работающие более 5 лет, за особые успехи в трудовой, учебно-методической, научной и общественной деятельности.

Копия Почетной грамоты хранится в личном деле сотрудника.

Критерии:

- Значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса.
- Эффективная научно-исследовательская деятельность.
- Успехи в воспитательной и внеучебной работе.
- Эффективная работа по управлению и обеспечению основной деятельности СУНЦ НГУ.
- Постоянная и активная работа по содержанию и развитию материально-технической базы учебного учреждения.
- Многолетний плодотворный труд и в связи с юбилеем работника.

3.2. Благодарность директора СУНЦ НГУ

Объявляется работникам всех категорий как моральное поощрение за успехи в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности по представлению руководителей подразделения.

Количество благодарностей, которые могут быть объявлены работнику, не ограничиваются. Благодарность объявляется приказом директора. Копия Благодарности хранится в личном деле работника.

Порядок выдвижения кандидатов к поощрению

К поощрениям СУНЦ НГУ представляются лучшие работники, имеющие заслуги, достижения и успехи в работе, и необходимый непрерывный стаж работы в СУНЦ НГУ.

Выдвижение кандидатур на поощрение приурочивается к юбилейным датам СУНЦ НГУ, структурных подразделений либо представляемых работников. Юбилейными датами по возрасту для работников считаются 50, 55, 60, 65, 70, 75 и далее каждые 5 лет.

Документы по выдвижению кандидатуры включают ходатайство с развернутым обоснованием и выписку из протокола заседания структурного подразделения. Документы подписываются руководителем подразделения. Развернутое обоснование содержит информацию о конкретных заслугах работника и его трудовом стаже в СУНЦ НГУ.

После утверждения Дирекцией решение вводится приказом директора.

Поощрение работника проводится в торжественной обстановке на общем собрании коллектива СУНЦ НГУ или на заседании Ученого совета СУНЦ НГУ. Поощрение работника осуществляется, как правило, лично директором.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1. Настоящее Положение является составной частью Положения о Структурном подразделении Новосибирского государственного университета - Специализированном учебно-научном центре НГУ.

4.2. Изменения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета СУНЦ НГУ и утверждаются ректором НГУ.

Разработано			
должность	Ф.И.О.	подпись	дата
Зам. директора по учебно-восп. работе	Сулейманова Ф.Г.	<i>13.03.2013</i>	<i>Сулейманова</i>
Согласовано			
должность	Ф.И.О.	подпись	дата
Зам. директора по общим и экон. вопросам	Пашенко Н.П.	<i>Пашенко</i>	<i>13.03.2013</i>
Ученый секретарь СУНЦ НГУ	Гриценко А.А.	<i>Гриценко</i>	<i>13.03.13.</i>
Проверено на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2008 (МС ISO 9001:2008)			
должность	Ф.И.О.	подпись	дата
Начальник управления документооборота	Ким С.Г.	<i>Ким</i>	<i>13.03.13</i>