

Показатели премирования заведующего кафедрой СУНЦ для включения в ЭК

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Количество баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя
1.	Количество новых образовательных программ общего образования, дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных профессиональных программ, внедренных в отчётном учебном году в партнерстве с российскими и иностранными образовательными организациями, в реализации которых принимали ППС кафедры	шт.	5 баллов* количество программ	Список программ (подпись директора СУНЦ)
2.	Количество иностранных обучающихся, которые в отчётном учебном году не менее 3 месяцев проходили на кафедре дисциплины/модули ООП (учебные дисциплины, практики, стажировки, курсовые работы и т.п.) на русском языке	чел.	3 баллов* количество иностранных обучающихся	Список обучающихся (подпись директора СУНЦ)
3.	Количество иностранных обучающихся, которые в отчётном учебном году не менее 3 месяцев проходили на кафедре дисциплины/модули ООП (учебные дисциплины, практики, стажировки, курсовые работы и т.п.) на иностранном языке		5 баллов* количество иностранных обучающихся	Список обучающихся (подпись директора СУНЦ)
4.	Количество курсовых и проектных работ (инженерной или иной направленности), выполненных учащимися под руководством ППС кафедры	чел.	0,25 балла * количество работ	Список обучающихся (подпись директора СУНЦ)
5.	Количество докладов, подготовленных обучающимися под руководством ППС кафедры, для участия в научных конференциях (при наличии тезисов и выступлении обучающегося на конференции)	чел.	0,25 балла * количество докладов	Список обучающихся, копии тезисов/докладов, сертификаты участников (подпись директора СУНЦ)
6.	Количество приглашенных кафедрой зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, включая российских граждан-обладателей степени PhD зарубежных университетов, для преподавательской и научной деятельности (с аудиторной нагрузкой не менее 36 часов)	шт.	8 баллов * количество приглашенных профессоров/преподавателей/исследователей	Список преподавателей (визы УК СУНЦ)
7.	Количество молодых НПП, трудоустроенных на кафедру в отчётном учебном году	чел.	1 балл * количество молодых НПП	Список преподавателей (визы УК)
8.	Количество мероприятий*, организованных кафедрой	шт.	2 балла * количество мероприятий	Копии приказов/распоряжений об организации мероприятий
9.	Доля сотрудников кафедры, использующих в образовательном процессе платформу «Открытая ФМШ» - большая или равная 25%, но меньше 50% от списочного состава кафедры.	%	1 балл	Подтверждающие документы от кураторов «Открытой ФМШ» и отдела кадров СУНЦ
10.	Доля сотрудников кафедры, использующих в образовательном процессе платформу «Открытая ФМШ» - большая или равная 50%, но меньше 75% от списочного состава кафедры.	%	2 балла	Подтверждающие документы от кураторов «Открытой ФМШ» и отдела кадров СУНЦ
11.	Доля сотрудников кафедры, использующих в образовательном процессе платформу «Открытая ФМШ» - большая или равная 75% от списочного состава кафедры.	%	3 балла	Подтверждающие документы от кураторов «Открытой ФМШ» и отдела кадров СУНЦ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Количество баллов	Документы, подтверждающие факт выполнения показателя
12.	Доля сотрудников кафедры, выпустивших в отчетном учебном году методические, учебно-методические пособия и учебники - большая или равная 10%, но меньше 25% от списочного состава кафедры	%	4 балла	Выходные данные пособий, подтверждающие документы от отдела кадров СУНЦ
13.	Доля сотрудников кафедры, выпустивших в отчетном учебном году методические, учебно-методические пособия и учебники - большая или равная 25% от списочного состава кафедры	%	6 баллов	Выходные данные пособий, подтверждающие документы от отдела кадров СУНЦ
14.	Доля сотрудников кафедры, принявших участие в конференциях, круглых столах и других мероприятиях педагогической и учебно-методической направленности - большая или равная 10%, но меньше 25% от списочного состава кафедры	%	2 баллов	Тезисы и другие материалы, подтверждающие документы от отдела кадров СУНЦ
15.	Доля сотрудников кафедры, принявших участие в конференциях, круглых столах и других мероприятиях педагогической и учебно-методической направленности - большая или равная 25% от списочного состава кафедры	%	3 баллов	Тезисы и другие материалы, подтверждающие документы от отдела кадров СУНЦ
16.	Средний балл учащихся по результатам промежуточной аттестации по преподаваемым предметам за отчётный учебный год выше или равен 4.0	ед.	5 баллов	Экзаменационные ведомости
17.	Средний балл учащихся по преподаваемым предметам по результатам ГИА в 9 и 11 классах выше или равен 80% от максимального балла, утвержденного МОН РФ		6 баллов	Ведомости результатов ОГЭ/ЕГЭ
18.	Число выпускников СУНЦ в отчетном году, зачисленных в НГУ на бюджет на направление, по которому преподаваемый кафедрой предмет включен в список вступительных испытаний (при доле таких выпускников не менее 30% и не более 60% от общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ по соответствующему предмету)	чел.	0,05 балла* число поступивших выпускников	Подтверждающие документы
19.	Число выпускников СУНЦ в отчетном году, зачисленных в НГУ на бюджет на направление, по которому преподаваемый кафедрой предмет включен в список вступительных испытаний (при доле таких выпускников более 60% от общей численности выпускников, сдававших ЕГЭ по соответствующему предмету)	чел.	0,1 балла* число поступивших выпускников	Подтверждающие документы

Молодые научно-педагогические работники – научно-педагогические работники, относящиеся к одной из следующих категорий:

- не имеющие ученой степени – до 30 лет включительно;
- кандидаты наук – до 35 лет включительно;
- доктора наук и обладатели степени PhD зарубежных университетов и зарубежных научных организаций – до 40 лет включительно.

*** Виды мероприятий, учитываемых в пункте 8:**

1) образовательные, научные или инновационные мероприятия НГУ или мероприятия международного и федерального уровня при аффилиации НГУ:

- конференции,
- конкурсы,
- олимпиады,
- круглые столы,
- научные школы и пр.

2) студенческие внеучебные мероприятия;

3) мероприятия, направленные на выявление и привлечение наиболее способных абитуриентов, повышение качества их подготовки, а также на улучшение имиджа НГУ среди абитуриентов:

- предметные олимпиады для школьников,
- лектории в губернаторских классах,
- дни открытых дверей,
- профориентационные встречи с учащимися школ и колледжей;

4) встречи студентов с представителями работодателей реального сектора экономики.